



AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA

"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"

CATANIA

AOU Policlinico V. Emanuele

Prot. Uscita del 17/02/2020

Numero: **0007405**

Classifica: TMP/2-2014

Settore: RISORSE UMANE – Trattamento Economico

Oggetto: Comunicazioni in merito all'applicazione dell'art. 29, comma 6, del CCNL del 21/05/2018

A TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

LORO SEDI

A riscontro delle istanze finalizzate ad ottenere il compenso per lavoro prestato in giorni festivi infrasettimanali, si rappresenta quanto segue:

- La nuova norma negoziale ha riprodotto la previgente disciplina contrattuale e, pertanto, per la relativa interpretazione, si rinvia ad un orientamento del 24/9/2011 SAN 131 pubblicato sul sito dell'ARAN in base al quale la clausola contrattuale in questione **consente al dipendente non turnista** che ha prestato, in via eccezionale, la propria attività in giorno infrasettimanale festivo, la possibilità, a richiesta del lavoratore da effettuarsi entro trenta giorni, di fruire di un riposo compensativo o, in alternativa, della corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.
- Al contrario, il medesimo orientamento stabiliva che al personale c.d. "turnista" che si trova a dover lavorare il giorno festivo infrasettimanale, nell'arco della distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni, **ha diritto, esclusivamente, alla specifica indennità prevista dall'art. 86, comma 13, del CCNL comparto sanità 2016-2018**, prevista per il personale del comparto che presti servizio in turno in giorno festivo.
- L'orientamento ARAN n. CSAN39a del 09/05/2019 aggiunge che, se il lavoratore turnista **effettua nei giorni festivi anche infrasettimanali delle ore aggiuntive** rispetto alla normale e programmata durata del turno, è consentito il trattamento economico di tali ore aggiuntive come straordinario con le eventuali maggiorazioni relative al festivo, in quanto non sussistono disposizioni contrattuali che vietano l'applicazione della maggiorazione per lo straordinario festivo nei confronti del personale turnista o che prevedano espressamente il divieto di cumulo tra tali maggiorazioni e l'indennità di cui sopra.

Per quanto sopra detto, si comunica che le istanze delle SS.LL. potranno essere accolte nei limiti ed in conformità di quanto sopra detto.

Nel rimanere a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione, si porgono distinti saluti.

Catania; 14/02/2020

Il responsabile del Procedimento
Dr. Vincenzo BUCCHERI

Il Direttore del Settore Risorse Umane
Dr. Caterina FERRANTE –

Il Direttore Generale F.F.
Dr. Giampiero BONACCORSI